

Návrh na změnu platových příplatků ředitelů příspěvkových organizací

Důvodová zpráva

Zřizovatel, který do funkce jmenuje ředitele zřízené příspěvkové organizace, mu zároveň stanovuje plat. Schvalování návrhů na stanovení výše platu a příslušných příplatků (v souladu se zákoníkem práce) je v pravomoci rady obce.

V příloze je uveden přehled všech 10 ředitelů zřízených příspěvkových organizací městem Milevskem se stávající výší celkového platového ohodnocení (vč. uvedení osobního příplatku a příplatku za vedení).

Osobní příplatek lze přiznat pouze zaměstnanci, který dlouhodobě dosahuje velmi dobrých pracovních výsledků nebo kvalitně plní větší rozsah pracovních úkolů než ostatní zaměstnanci, nebo zaměstnanci, který je vynikajícím a všeobecně uznávaným odborníkem a vykonává práce zařazené do desáté až šestnácté platové třídy.

Příplatek za vedení oceňuje náročnost řídicí práce vedoucích zaměstnanců. Vedoucími zaměstnanci jsou ti, kdo jsou oprávněni řídit a kontrolovat práci jiných zaměstnanců.

Na základě vyhodnocení pracovních výsledků a rozsahu stanovených pracovních úkolů vč. náročnosti řídicí práce se předkládá návrh některých změn v této oblasti – viz příloha.

Platy ředitelů příspěvkových organizací jsou hrazeny z prostředků organizace z provozního příspěvku poskytnutého zřizovatelem, u školských organizací se jedná o prostředky státního rozpočtu a u SSMM také o částečné hrazení z dotačních prostředků.

Jméno zpracovatele, datum vyhotovení: Hana Jánová, 20.06.2023