

ŽÁDOST O NEINVESTIČNÍ DOTACI

na program Úřadu vlády ČR

Podpora terénní práce

pro rok 2016

Číslo žádosti

Název žadatele (<i>obec</i>):	Město Milevsko
Sídlo:	nám. E. Beneše 420, 399 01 Milevsko
Okres, kraj:	Písek, Jihočeský
Název projektu: (max. pět slov)	Podpora terénní práce 2016
Počet terénních pracovníků:	1
Celkový rozpočet:	354.965 Kč
Požadovaná dotace:	248.476 Kč

Povinné přílohy:

- tabulky č. 2-5
- bankovní identifikaci účtu (kopie smlouvy s bankou)²;
- čestné prohlášení o pravdivosti a úplnosti údajů;
- čestné prohlášení o bezdlužnosti;
- čestné prohlášení o zaslání projektu příslušnému krajskému koordinátorovi pro romské záležitosti;
- základní informace o externím supervizorovi;
- zdůvodnění záměru a popis lokality;
- ověřená kopie usnesení zastupitelstva k podání žádosti a schválení spoluúčasti;
- komunitní plán nebo jiný strategický dokument (schválený zastupitelstvem) + kopie usnesení zastupitelstva o schválení daného dokumentu.

¹ Vypĺňuje pracovniště SLP

² Nepřikládějte, pokud byla dotace poskytnuta na běžný kalendářní rok a nedošlo ke změně údajů v těchto dokumentech uvedených.

1. Úplný název žadatele:

Město Milevsko, nám. E. Beneše 420, 399 01 Milevsko

2. Kontaktní adresa žadatele

Ulice, č. p. / č. o.: nám. E. Beneše 420	IČ: 00249831
PSČ, Obec: 399 01 Milevsko	Kód okresu (LAU 1): 0314
Okres: Písek	Kraj: Jihočeský

3. Bankovní spojení ČNB (číslo účtu/kód banky):

94-2026271/0710

4. Statutární zástupce obce:

Titul, jméno, příjmení: Ing. Ivan Radosta	
Funkce: starosta města Milevska	
Telefon: 382 504 102	e-mail: ivan.radosta@milevsko-mesto.cz

5. Pověřená kontaktní osoba (osoba pověřená vedením terénního pracovníka):

Titul, jméno, příjmení: Ing. Ladislav Kotalík	
Funkce: vedoucí odboru sociálních věcí	
Telefon: 382 504 106	e-mail: ladislav.kotalik@milevsko-mesto.cz

6. Osoba zodpovědná za účtování dotace:

Titul, jméno, příjmení: Bc. Eva Fořtová	
Funkce: zástupce vedoucího odboru finančního, hlavní účetní	
Telefon: 382 504 126	e-mail: eva.fortova@milevsko-mesto.cz

7. Přehled majetkových vztahů k jiným osobám

7.1 Osoby s podílem v organizaci*:

Nepřichází v úvahu.

7.2 Osoby, v nichž má organizace podíl, a výše tohoto podílu*:

SPOS Milevsko s.r.o. – výše podílu 100 %

Služby Města Milevska, spol. s r.o. – výše podílu 100 %

7.3 Osoby, které jsou s žadatelem o dotaci v obchodním vztahu, a mají z jeho podnikání nebo jiné výdělečné činnosti prospěch, který se liší od prospěchu, který by byl získán mezi nezávislými osobami v běžných obchodních vztazích za stejných nebo obdobných podmínek*:

Nepřichází v úvahu.

* *Nepřichází-li v úvahu, uveďte se tato skutečnost.*

8. Odůvodnění žádosti

8.1 Cíl projektu a jeho stručný obsah:

(podrobný popis projektu uveďte v příloze *Zdůvodnění záměru a popis lokality*, která je na konci této žádosti)

Celkovým cílem projektu je udržení činnosti terénního sociálního pracovníka se zaměřením na romskou komunitu, jehož činnost spočívá v zajišťování komunikace a dalších vztahů romských komunit na území Milevska s orgány správy, samosprávy a jinými orgány a organizacemi, včetně návrhů příslušných opatření směřujících ke včlenění romských komunit do sociálních vazeb města Milevska, provádění potřebné poradenské a konzultační činnosti k romské problematice, řešení zásadních problémů romských komunit v oblasti občanského soužití, zaměstnanosti, vzdělání, sociální a dalších oblastech.

Zdůvodnění záměru a popis lokality je uveden v příloze žádosti.

8.2 Pokud žádáte o dotaci již opakovaně, popište/uveďte, jakým způsobem se práce terénního pracovníka osvědčila, jaké měla pro vás konkrétní přínosy a jaká máte očekávání pro rok 2016.

Terénní pracovnice působí v Milevsku již od února roku 2005, kdy byla tato pracovní pozice zcela nově zřízena, na konci srpna 2007 nastoupila na zmíněnou pracovní pozici terénní pracovnice nová a působí zde do dnešní doby. Proces navázání důvěry a kontaktu s romskými obyvateli města nebyl zpočátku jejího působení vůbec jednoduchý, protože obyvatelé romského etnika byli zvyklí na předchozí pracovníci, se kterou se radili a řešili své starosti a problémy necelé tři roky. Dnes již ale můžeme s velkou jistotou říci, že Romové v Milevsku jsou na stávající terénní pracovníci v podstatě zvyklí, svěřují se jí se svými problémy, starostmi, ale i radostmi, navázání vzájemného kontaktu je naprosto bezproblémové.

Od počátku realizace programu terénní pracovníce usiluje o předcházení vzniku problémů romské komunity a zároveň řeší již vzniklé problémy. Při své práci se ale stále setkává s tím, že pokud se romské komunitě vyjde při řešení problémů vstříc, je vše v pořádku, v opačném případě je vše špatně, někteří romští obyvatelé vidí v neposkytnutí pomoci rasismus a diskriminaci. Nicméně vždy dojde k vyjasnění situace a k nalezení způsobu vhodného řešení. Mnozí obyvatelé romského etnika se aktivně snaží s pomocí terénní pracovníce své problémy řešit, a pokud je problém vyřešen, je spokojenost na obou stranách. U mnohých romských rodin se daří snižovat jejich zadluženost, rodiny se učí, jak hospodařit se svými příjmy, seznamují se svými právy a povinnostmi, postupně nalézají důležitost vzdělání, školní docházka dětí je poměrně pravidelná, děti docházejí k terénní pracovníci na přípravu na vyučování, aktivně se zúčastňují volnočasových aktivit ...

Při realizaci terénní práce v Milevsku je velkou pomocí znalost romské komunity, její důkladné zmapování, pochopení vztahů mezi rodinami a mimo jiné je to i znalost romské historie, romských tradic a kultury.

Přichází rok 2016 s sebou opět přináší ještě větší očekávání, než v loňském roce přinášel rok 2015. I nadále mezi očekávání patří úsilí o zmírňování důsledků problémů romské komunity, podpora a motivace jednotlivých členů romské komunity k zapojení se do pracovního procesu, ke splácení dluhů na nájmu, na vodném, stočném, na místních poplatcích za provoz systému nakládání s odpady či dluhů jiných. Terénní pracovníci bude i v roce 2016 realizována prevence před rizikovými faktory, kterými je romská komunita v Milevsku ohrožována, a to hlavně před neplacením nájemného a nesplácením dluhu na nájmem, před nevzdělaností, kriminalitou, lichvou ... Terénní pracovníce bude pokračovat v motivování romských dětí k tomu, aby studovaly a dostudovaly. V roce 2016 stejně jako v předchozích letech, jen s mnoha větším úsilím, bude věnovat velkou pozornost přípravě romských dětí na školní vyučování. V letošním roce, a to i o letních prázdninách, o tuto aktivitu projevovali a i nadále projevují zájem nejen děti samotné, ale i jejich rodiče, a to je velký posun oproti předchozím rokům realizace projektu. Zmíněná aktivita je zaměřena na samotnou přípravu dětí na vyučování (psaní úkolů, příprava učení a učebních pomůcek) a na doučování (zaměřeno na slabé stránky dětí, které je třeba posilovat a zdokonalovat). Příprava dětí na vyučování přináší své výsledky v pozitivním slova smyslu. Doufáme, že tato aktivita bude i nadále pravidelná a intenzivní tak jako dosud, chceme ji zachovat i nadále. Za velmi důležité pokládáme i stimulaci romských dětí a jejich rodičů k volnočasovým aktivitám, jejichž realizace je romskými klienty velmi kladně hodnocena.

8.3 Popis vedení terénního pracovníka a jeho zařazení do struktury obecního úřadu, jeho odborné vedení, zajištění odborné supervize a jeho úkoly dle komunitního plánu (koncepčního řešení).

Terénní pracovníce je součástí organizační struktury Městského úřadu Milevsko, je zařazena na odbor sociálních věcí, jejím vedením je pověřen vedoucí odboru sociálních věcí. Terénní pracovníce vede v rámci své činnosti kontaktní knihu, clientský spis obsahující záznamy o postupu práce s klientem či klienty, terénní deník a další pomocnou dokumentaci. Při realizaci volnočasových aktivit je vždy pořizována i fotografická dokumentace. Práce terénní pracovníce je pravidelně konzultována s vedoucím odboru sociálních věcí Městského úřadu Milevsko.

Terénní pracovníce dojíždí čtyřikrát za rok na individuální supervizi do Písku do Arkády, sociálně psychologického centra. V průběhu supervize jsou řešena témata související s jednáním s problémovými uživateli, vztahy na pracovišti, osobní vzdělávání, možnosti profesního růstu, otázka hranice ve vztahu úředník-klient.

Terénní pracovníce si plní úkoly vyplývající, jak z její pracovní náplně, tak i z Komunitního plánu sociálních služeb ORP Milevsko 2012.

8.4 Popis způsobu realizace spolupráce obce a terénního pracovníka s jinými institucemi a orgány veřejné správy a neziskovým sektorem. Uveďte zejména příklady plánovaného (stávajícího) propojení poskytovaných služeb pro příslušníky Romské menšiny na lokální úrovni.

Terénní pracovnice, v rámci své činnosti, úzce spolupracuje s orgánem sociálně právní ochrany dětí a s kurátorem pro děti a mládež, s kurátorem pro dospělé. Při řešení problémů, které se vyskytnou v romské komunitě, intenzivně spolupracuje s vedením Města Milevska, s vedoucím odboru sociálních věcí Městského úřadu Milevsko a s ostatními referenty odboru sociálních věcí Městského úřadu Milevsko. Dále se zde musíme zmínit i o spolupráci s Úřadem práce České republiky, s kontaktním pracovištěm v Milevsku, s Krajským úřadem Jihočeského kraje v Českých Budějovicích, s Policií České republiky, s okresními soudy, s Probační a mediační službou České republiky, pracoviště Písek, s nestátní neziskovou organizací RUBIKON Centrum, s romským mentorem Matějem Šarközim. Ve věci bytové problematiky spolupracuje terénní pracovnice s odborem investic a správy majetku Městského úřadu Milevsko. Dále spolupracuje se zdravotními a školskými zařízeními (základní školy, střední školy, střední odborná učiliště, dětské domovy, výchovné ústavy, dětské psychiatrické léčebny, s dětskými lékaři ...), se sociálně psychologickým centrem ARKÁDA v Písku i s jeho detašovaným pracovištěm v Milevsku a s romským občanským sdružením Bachtale Vasta – Šťastné ruce (motivujeme ho k znovuoživení činnosti). Na základě této spolupráce jsou hledána vhodná řešení problémů a následně jsou tato řešení problémů realizována.

Od března 2012 terénní pracovnice intenzivně spolupracovala s organizací RUBIKON centrum v rámci realizace projektu „Romové pomáhají Romům“. Její činnost spočívala ve vyhledávání Romů, kteří mají problémy s dluhy (ocitli se v dluhové pasti) a na základě konzultace s nimi a vyhodnocení jejich situace jim zprostředkovala kontakt s romským mentorem Matějem Šarközim, který jim poskytl základní poradenství týkající se dluhové problematiky. V případě zájmu jim pomáhal se zajištěním dokumentů a jiných podkladů důležitých pro možné oddlužení či nalezení jiného řešení a následně jim zprostředkoval kontakt s právními zástupci či poradci, kteří se specializují právě na dluhovou problematiku. Ke dni 30.04.2014 tento projekt skončil, bohužel se nepodařilo zajistit potřebné finanční prostředky k tomu, aby i realizován i po tomto datu. Do projektu bylo zapojeno šest Romů a dvěma z nich bylo povoleno oddlužení. Nicméně spolupráce s touto organizací pokračuje i nadále, a to právě prostřednictvím romského Mentora Matěje Šarköziho, o kterém jsme se zmiňovali již výše.

Ve druhém pololetí roku 2014 terénní pracovnice navázala spolupráci s Nízkoprahovým zařízením pro děti a mládež sv. Františka z Assisi v Milevsku, se kterým i v letošním roce, tj. v roce 2015, spolupracuje na realizaci volnočasových aktivit. Cílem této spolupráce je zejména integrace romských dětí mezi děti z majoritní společnosti. Společně usilujeme o odbourávání předsudků, stereotypů, strachu z neznámého, strachu z jiného ... Při realizaci volnočasových aktivit terénní pracovnice i v letošním roce nadále spolupracuje s Domem dětí a mládeže Písek, detašované pracoviště Milevsko.

8.5 Uveďte a v kladném případě doložte, zda máte terénní program registrovaný jako sociální službu dle zákona č. 108/2006 Sb., o sociálních službách, ve znění pozdějších předpisů.

Nemáme terénní program registrovaný jako sociální službu dle zákona č. 108/2006 Sb., o sociálních službách, ve znění pozdějších předpisů.

8.6 Přiložte komunitní plán (zřetelně vyznačte tu jeho část, ve které se řeší integrace romských lokalit včetně terénní práce) nebo strategii řešení sociální inkluze vyloučených romských lokalit vaší obce (dokumenty schválené zastupitelstvem). Pozor: Požadovaným dokumentem není Koncepce prevence kriminality. Žádáte-li o dotaci poprvé, přiložte alespoň koncepční návrh řešení. Předkládané komunitní plány a koncepční záměry musí být účinné a musí se vztahovat i na předpokládanou dobu realizace projektu.

Komunitní plán sociálních služeb ORP Milevsko 2012 přikládáme v příloze, zároveň v příloze přikládáme i ověřenou kopii výpisu z usnesení Zastupitelstva města Milevska, které schválilo Komunitní plán sociálních služeb ORP Milevsko 2012 (dále jen komunitní plán). Tento komunitní plán má platnost do konce roku 2015, nicméně Rada města Milevska na své 4. schůzi dne 25.02.2015 svým usnesením č. 51/15 (kopii usnesení přikládáme v příloze) schválila předložený návrh na využití grantového programu Jihočeského kraje „Podpora plánování sociálních služeb na území správních obvodů obcí s rozšířenou působností v Jihočeském kraji“ s tím, že žadatelem o grant a realizátorem projektu bude nezisková organizace Centrum pro komunitní práci Jižní Čechy a garantem realizace projektu bude město Milevsko. Dosud platný komunitní plán bude zaktualizován tak, aby byl platný pro další období. Jakmile bude komunitní plán zaktualizován a jeho aktualizace bude schválena Zastupitelstvem města Milevska, obratem Vám ho zašleme.

9. Stanovení základních úkolů terénních pracovníků

9.1 Pracovní náplň terénního pracovníka (Těžištěm terénní práce, tj. cca 70 % času, je přímá práce s klientem, tj. že pomáhající vyhledává potenciální účastníky projektu v jejich přirozeném prostředí a společná setkání tak obvykle neprobíhají na půdě organizace, která terénního sociálního pracovníka/terénního pracovníka zaměstnává. Tento způsob práce umožňuje kontakt s lidmi, kteří z různých důvodů sami institucionální pomoc nevyhledávají, případně z počátku i odmítají. Návštěvy v domácnostech uživatelů v rámci práce v přirozeném prostředí poskytují příležitost ke spolupráci s celou rodinou a širším společenstvím. **Práce jiného druhu nelze hradit z dotace!**)

- vykonává činnost terénního sociálního pracovníka se zaměřením na romskou komunitu v souladu s podmínkami a metodikami vydanými pro tuto činnost Úřadem vlády České republiky, zpracovává podklady v rámci dotačního titulu, zaměřeného na tuto činnost,
- práce v terénu (depistáž, návštěvy v rodině, návštěvy škol, zdravotnických zařízení ...),
- mapování komunity se všemi problémy jejích členů a navrhování optimálních řešení problémů jednotlivců i celé komunity,
- v rámci této činnosti úzce spolupracuje s orgány sociálně-právní ochrany dětí,
- zabezpečuje funkci opatrovníka pro děti a mládež, pro které je soudem určeno opatrovníkem město Milevsko,
- poskytuje poradenskou činnost občanům na úseku sociální péče (v oblasti zadluženosti, exekuce, pomoc s řešením bytové otázky ...),
- shromažďuje a připravuje podklady pro rozpočet města podle rozpočtové skladby ve svěřených kapitolách a předává je ke zpracování příslušnému zaměstnanci,
- spolupracuje na vytvoření střednědobého plánu rozvoje sociálních služeb,
- spolupracuje s ostatními zaměstnanci sociálního odboru,

- spolupracuje s Odborem sociálních věcí a zdravotnictví Krajského úřadu Jihočeského kraje a dalšími subjekty na úseku sociálně-právní ochrany dětí,
- zpracovává podklady k materiálům rady a zastupitelstva města,
- spolupráce se zdravotnickými (dohled nad dodržováním termínů zdravotních prohlídek a očkování ...) a školskými zařízeními, soudy, úřady, občanskými sdruženími, Policií ČR, Probační a mediační službou,
- prevence v oblasti drog,
- řešení kázeňských problémů,
- práce s rodinami, řešení tíživých životních situací – jako prostředník mezi občanem a orgánem státní správy či jinou institucí.

9.2 V případě, že hodláte zaměstnat více terénních pracovníků, je nutné stanovit úkoly pro každého z nich zvlášť, pokud se tyto úkoly liší. Označení terénních pracovníků musí být shodné s tabulkami č. 3 a 4

V současné době máme v plánu zaměstnat pouze jednoho terénního sociálního pracovníka.

10. Uveďte počet terénních pracovníků/terénních sociálních pracovníků v jednotlivých letech a od kterého roku jste zapojeni v tomto programu:

Rok prvního zařazení do programu	2005
----------------------------------	------

Rok	2010	2011	2012	2013	2014	2015
Počet TP ²	1	1	1	1	1	1
Výše dotace (Úřadu vlády ČR)	221.880 Kč	184.578 Kč	235.624 Kč	177.000 Kč	175.000 Kč	200.000 Kč

11. Uveďte, na jaké období dotaci žádáte (podmínkou je, že terénní pracovník v tomto období bude zaměstnán):

Dotaci žádáme na období od 01.01.2016 do 31.12.2016.

² uveďte i terénní pracovníky, zaměstnané vaším úřadem i v případě nepodpory Úřadem vlády nebo neúčasti v dotačním programu Podpora terénní práce ÚV.

12. Rozpočet projektu dle účelu - Rozpis položek uznatelných nákladů

Položka	celkový rozpočet	požadovaná dotace	Poznámka (podrobné zdůvodnění případně uveďte v příloze)
a) Osobní náklady	327.965 Kč	229.576 Kč	mzda, sociální pojištění, zdravotní pojištění, zákonné pojištěním převody SF
b) Provozní náklady	5.000 Kč	3.500 Kč	cestovné, telekomunikační služby, kancelářské potřeby
c) Náklady spojené s rozšiřováním a prohlubováním kvalifikace terénního pracovníka	6.000 Kč	4.200 Kč	školení, kurzy, odborné výcviky, semináře
d) Úhrada poplatků za účast na konferencích a seminářích			
e) Nákup odborné literatury	1.000 Kč	700 Kč	studijní materiály, texty, knihy ...
f) Náklady spojené s motivací klientů	15.000 Kč	10.500 Kč	volnočasové aktivity pro dospělé klienty a jejich děti
g) Náklady spojené s údržbou a drobnými opravami obydlí klientů			
h) Náklady spojené s řešením problémů v působnosti terénního pracovníka			
NÁKLADY CELKEM	354.965 Kč	248.476 Kč	
Poměr dotace vůči celkovému rozpočtu projektu (v %)	100 %	70 %	

V Milevsku dne.....

.....
Podpis statutárního zástupce
a razítko

Čestné prohlášení o pravdivosti a úplnosti údajů

Žadatel, který vydává prohlášení:

Jméno a příjmení statutárního zástupce žadatele: Ing. Ivan Radosta

Žadatel: Město Milevsko

Adresa/Sídlo: Město Milevsko, nám. E. Beneše 420, 399 01 Milevsko

Kontakt tel.: 382 504 102 e-mail: ivan.radosta@milevsko-mesto.cz

IČ/DIČ: 00249831/CZ00249831

Název projektu: Podpora terénní práce 2016

Prohlašuji, že všechny uvedené údaje v žádosti a přílohách žádosti jsou pravdivé a úplné. Svým podpisem stvrzuji závazný zájem obce o poskytnutí dotace z programu Podpora terénní práce 2016.

Dne:

Podpis statutárního zástupce
a razítko:

Čestné prohlášení o bezdlužnosti žadatele

Žadatel, který vydává prohlášení:

Jméno a příjmení statutárního zástupce žadatele: Ing. Ivan Radosta

Žadatel: Město Milevsko

Adresa/Sídlo: Město Milevsko, nám. E. Beneše 420, 399 01 Milevsko

Kontakt tel.: 382 504 102 e-mail: ivan.radosta@milevsko-mesto.cz

IČ/DIČ: 00249831/CZ00249831

Název projektu: Podpora terénní práce 2016

Prohlašuji, že žadatel ke dni podání žádosti nemá žádné splatné závazky ve vztahu ke státnímu rozpočtu, ke státním fondům, zdravotní pojišťovně, nebo rozpočtu územního samosprávného celku.

Dne:

Podpis statutárního zástupce
a razítko:

**Prohlášení o zaslání projektu příslušnému krajskému koordinátorovi
pro romské záležitosti**

Právnícká osoba, která vydává prohlášení:

Jméno a příjmení statutárního zástupce: Ing. Ivan Radosta

Žadatel: Město Milevsko

Adresa/Sídlo: Město Milevsko, nám. E. Beneše 420, 399 01 Milevsko

Kontakt tel.: 382 504 102 e-mail: ivan.radosta@milevsko-mesto.cz

IČ/DIČ: 00249831/CZ00249831

Název projektu: Podpora terénní práce 2016

Prohlašuji, že žadatel ke dni podání žádosti zaslal projekt příslušnému krajskému koordinátorovi pro romské záležitosti.

Dne:

Podpis statutárního zástupce
a razítko:

Základní informace o externím supervizorovi³

Titul, jméno a příjmení	Mgr. Andrea Vondrášková Veselá
Stručné profesní curriculum vitae (vzdělání, akademické a vědecké hodnosti, dosavadní odborná, výzkumná, pedagogická činnost, odborné výcviky, autorské vybrané publikace vztahující se k tématu):	
Vzdělání: jednooborová pedagogika, Filozofická fakulta UK, absolvovala 1996 jednooborová psychologie, Filozofická fakulta UK, absolvovala 2011	
Praxe: 1997 - 2001 Arkáda – sociálně psychologické centrum, funkce vedoucí Kontaktního centra 2001 – dosud Arkáda – sociálně psychologické centrum, funkce vedoucí organizace a psychoterapeut 1998 – externě pracuje jako lektor preventivních programů pro studenty středních a vyšších odborných škol 2002 – externě pracuje jako lektor preventivních a vzdělávacích programů např. pro kurátory, metodiky prevence, pedagogy, zdravotní sestry atd. 2002 – externě pracuje jako lektor programů přípravy pro budoucí osvojitele a pěstouny 2002-2005 – externě vyučovala psychologii na Vyšší odborné škole filmové v Písku	
Lektorská praxe: preventivní programy pro studenty SŠ (30-ti hodinové tzv. peer programy) – odučeno cca 600 hodin vzdělávací programy pro pedagogy, např. dvoudenní školení pro metodiky prevence v celém Jihočeském kraji – odučeno 150 hodin programy přípravy pro budoucí pěstouny a osvojitele (30-ti hodinové kursy) – odučeno cca 500 hodin	
Odborné výcviky: 2000 Výcvik v systemickém přístupu k psychoterapii, ISZ Praha, 400 hod. 2001 Výcvikový kurz telefonické krizové intervence, Remedium Praha, 100 hod. 2002 Supervizní výcvik, ISZ Praha, 100 hod. 2003 Poradenská propedeutika I., AMRP Praha, 36 hod. 2004 Výcvik supervizorů, Remedium Praha, 150 hod. 2004 Trauma, Remedium Praha, 40 hod. 2004 Rodina v procesu změny, Prostor Praha, PhDr. Vyhnálková, 48 hod. 2005 Umění terapie, ISZ Praha, 250 hod. (pokračovací výcvik, získání akreditace pro oblast zdravotnictví)	
Členství v: České systemické společnosti, České asociaci psychoterapeutů, České asociaci pracovníků Linek důvěry, Asociaci manželských a rodinných poradců	
Publikace: Vondrášková a kol.: Sociální práce s uživateli drog, s. 212 – 225, In: O. Matoušek a kol.: Sociální práce v praxi. Portál, Praha 2005. Vondrášková, A., Pešek, R. et al. Drogová závislost aneb Rychlý běh na krátkou trať. Arkáda, Písek 2007.	
Prohlášení supervizora Potvrzuji, že jsem ochoten zaštitit realizační tým odbornou supervizí. dne: _____ podpis / razítko.....	

³ Supervize je strukturované uvažování nad konkrétními problémovými situacemi, které vznikly v interakci jednotlivého pracovníka s uživateli, případně s příbuznými uživatele nebo i s dalšími pracovníky, přičemž těžiště procesu spočívá ve vzdělávání (rozvoji kompetence) pracovníka, zatímco prvek kontroly je méně výrazný.

Zdůvodnění záměru a popis lokality

Zdůvodnění záměru, popis vyloučených romských lokalit a navržených klíčových aktivit (jasný a srozumitelný popis situace v obci a jasný, srozumitelný návrh jejího řešení), které má obec v rámci působení terénního pracovníka v úmyslu realizovat. Odhadovaný počet příslušníků lokality, vymezení základních problémů, sociální a ekonomický stav atd.

Ke dni 25.08.2015 žije v Milevsku či je zde přihlášeno k pobytu dle podkladů terénní sociální pracovnice celkem 161 Romů, z tohoto počtu je 73 žen a 88 mužů. V okolí Milevska žije cca 56 romských obyvatel (o kterých víme). Ve skutečnosti je však počet romských obyvatel města a okolí daleko vyšší. Milevští Romové mají mnoho příbuzných, kteří se v Milevsku zdržují na dlouhodobých návštěvách, jedná se zejména o příbuzné z východního Slovenska. V poslední době se v Milevsku objevují Romové, kteří migrují v rámci České republiky, jejichž situaci mapujeme a postupně je seznamujeme se službami, které jim můžeme nabídnout. Dále se zde vyskytují občané, kteří nemají České občanství a nemají zde trvalý pobyt. Příkladem jsou romští studenti studující na Střední odborné škole a Středním odborném učilišti v Milevsku, kteří trvale bydlí mimo Milevsko, přes týden jsou však ubytováni na Domově mládeže v Milevsku, jež k této škole patří. Počet obyvatel romského etnika v posledních letech stále vzrůstá. Příčinou tohoto vzrůstu i nadále zůstává to, že mladá generace romských dívek a chlapců zakládá své rodiny v poměrně nízkém věku, je naprosto běžné, že dvacetiletá dívka vychovává více, jak tři děti.

V předchozí žádosti o neinvestiční dotaci jsme se v popisu zaměřovali na jednu z velkých lokalit, kde bydlela převážná většina milevských Romů, o domě, který je nazýván „Reicherák“. Vzhledem k tomu, že původní majitelé domu požádali o jeho vrácení, se město Milevsko snažilo zajistit jiné bydlení pro tamní nájemníky, město nechtělo, aby nájemníci zůstali bez bydlení. V této lokalitě již tedy Romové nebydlí, poslední romská rodina se z domu odstěhovala ke konci února 2015. Romové v Milevsku v současné době žijí ve dvou větších lokalitách, jedna lokalita je poblíž samotného „centra města“ a druhá lokalita je na „starém milevském sídlišti“. V souvislosti s tímto uvádíme i výčet milevských ulic, kde Romové bydlí, jedná se o následující ulice – Riegrova číslo popisné 145, náměstí E. Beneše číslo popisné 123, Husovo náměstí číslo popisné 391, Sokolovská číslo popisné 619, Švermova číslo popisné 1551 (doposud zmíněné ulice mají blízko do „centra města“), Pod Stadionem číslo popisné 1137, B. Němcové číslo popisné 869, Karlova číslo popisné 507, Čs. armády číslo popisné 776, P. Bezručů číslo popisné 775 (ostatní zmíněné ulice jsou v lokalitě „starého sídliště“). V lokalitě, která má blízko do „centra města“, se počet obyvatel pohybuje od 40 do 52 Romů. Tito Romové bydlí v městských bytech o velikosti 1+0 (čtyři romské rodiny), 1+1 (jedna romská rodina), 3+1 (jedna romská rodina), 2+1 (jedna romská rodina). Jedna romská rodina z lokality je výjimkou, bydlí na zdejší ubytovně, kde obývá jednu místnost s příslušenstvím. V druhé lokalitě, která je na „starém milevském sídlišti“ se počet obyvatel pohybuje od 48 do 81 Romů (s ostatními Romy, mimo uvedený počet, bydlícími v této lokalitě je postupně navazována spolupráce). Zmínění Romové bydlí v bytech o velikosti 1+1 (9 romských rodin), 2+1 (dvě romské rodiny). Lidé z majoritní společnosti bydlící v této lokalitě mají vůči přestěhovaným Romům výhrady, říkají, že dělají nepořádek, nedokáží se přizpůsobit ... U většiny z výše uvedených Romů se objevují problémy s nezaměstnaností, s dluhy na nájmu a na poplatcích za odvoz odpadu, dluhy na zálohách na elektřinu, místy se vyskytují i problémy s exekucí, jsou zde lidé, kteří mají převážně ukončené základní vzdělání a rodiny s více dětmi závislé na sociálních dávkách. V bytech je zavedena elektřina (vlastní elektroměr), tekoucí voda, teplá voda, byty jsou

vytápěny centrálně. Romové, kteří dříve bydleli v „Reicheráku, doposud splácejí dluhy na energiích, dluhy na nájmu, ne vodném, stočném a dluhy související s odpady.

I v letošním roce můžeme s jistotou říci, že milevská romská populace není tolik početná jako v jiných městech a lokalitách, ale i tento počet stačí k tomu, aby nás neustále znepokojovala otázka týkající se rasismu, rasové nesnášenlivosti, hrozby sociálního vyloučení či sociálního vyloučení samotného. S těmito problémy se Romové potýkají při hledání zaměstnání a nejen to, setkáváme se s tím i při pohybu Romů v centru města, při kulturních akcích, při snaze o začlenění milevských Romů do majoritní společnosti. Tyto problémy se objevují už poměrně dlouhou dobu i mezi dětmi v mateřských školách, na základních a středních školách.

Dalo by se říci, že ještě před několika lety jsme v žádostech o neinvestiční dotaci uváděli, že úroveň vzdělání milevské romské populace je jednou z věcí, která nás trvale zneklidňuje. Popisovali jsme, že vzdělání v romských rodinách nemá poměrně žádnou hodnotu, že ho Romové nevnímají jako nutnost a že stále nenalezlo svoji důležitost. V současné době, ale musíme uvést, že se postoj Romů ke vzdělání začíná roku od roku tak trochu měnit, docházka dětí základních škol na vyučování, až na několik výjimek, je poměrně pravidelná. Rodiče i děti samotné mají v posledních čtyřech letech velký zájem o pomoc s přípravou na vyučování. Ve školním roce 2015/2016 by mělo nastoupit do základních škol v Milevsku čtrnáct romských dětí (do první třídy jedno dítě, do druhé třídy dvě děti, do třetí třídy čtyři děti, do třídy čtvrté jedno dítě, do třídy páté tři děti, do třídy šesté dvě děti a do třídy sedmé jedno dítě). Dvě děti, jež mají trvalý pobyt v Milevsku, nastoupí do třetí třídy na Základní školu Bernartice. Většinu zmíněných dětí bude terénní pracovníce v nadcházejícím školním roce 2015/2016 pomáhat s přípravou na vyučování. Docházka dětí na Střední odborné učiliště je ale stále problematická a velmi nepravidelná, rodiče své děti v záškoláctví podporují, kryjí a nedocházení svých dětí do školy omlouvají nedůvěryhodnými omluvenkami. Ve školním roce 2014/2015 nastoupil do druhého ročníku Středního odborného učiliště Milevsko, na obor Kuchařské práce, pouze jeden romský chlapec, nicméně studium učebního oboru mu bylo ředitelkou školy ukončeno z důvodu převažujících neomluvených školních absencí. Ve školním roce 2015/2016 na střední odborné učiliště nenastoupí žádné romské dítě, do milevských mateřských škol by mělo nastoupit šest romských dětí.

V romské komunitě se vyskytují potíže i s výchovou dětí. Rodiče nedovedou dětem hodnotně vyplnit volný čas, nepodporují své děti ve volnočasových aktivitách a právě z tohoto důvodu jsme v roce 2012 začali s realizací volnočasových aktivit pro dospělé klienty a jejich děti, které i přes nedostatek finančních prostředků realizujeme dodnes, jsme přesvědčení o tom, že takové aktivity mají velký význam, děti i jejich rodiče se při nich naučí pracovat s různým materiálem, využívají svoji fantazii a představivost, učí se trpělivosti, rozvíjí se dovednosti ... Za čtyři roky realizace volnočasových aktivit jsme vyráběli nástěnné draky pomocí prstových barev, svíčky, postavičky z marcipánu, velikonoční zajíčky, zdobili vajíčka, vytvářeli přáníčka z papíru, pekli a zdobili jsme vánoční cukroví, navštívili jsme zoologickou zahradu ... V roce 2015 terénní pracovníce zajistila pro realizaci volnočasových aktivit v rámci celorepublikového projektu FÍHA DÝHA nový přírodní materiál – dýhu. Tento materiál je zejména pro děti vítanou změnou a při společném vyrábění má široké uplatnění. Děti se s dýhou postupně seznamují, učí se s ní pracovat, dokonce díky ní získávají i smyslový zážitek – optický (každý druh dýhy má jinou barvu a kresbu dřeva), hmatový (dýha má zajímavou strukturu, která je dobře patrná na dotyk), čichový (pláty dýhy mají skutečnou vůni dřeva). Během realizace zmíněných aktivit terénní pracovníce spolupracovala s různými organizacemi – ve druhém pololetí roku 2014 navázala spolupráci s Nízkoprahovým zařízením pro děti a mládež sv. Františka z Assisi v Milevsku, se kterým i v letošním roce, tj. v roce 2015, spolupracuje na realizaci volnočasových aktivit. Cílem této spolupráce je zejména integrace romských dětí mezi děti z majoritní společnosti. Společně usilujeme o odbourávání předsudků, stereotypů, strachu z neznámého, strachu z jiného ... Při realizaci volnočasových aktivit terénní pracovníce i v letošním roce 2015 nadále spolupracuje s Domem dětí a mládeže Písek – detašované pracoviště Milevsko.

Jedním z největších problémů, se kterým se Romové v Milevsku neustále potýkají, je nezaměstnanost. Mnozí Romové nemají k zaměstnání příliš velkou motivaci, což je mimo jiné i důsledek toho, že sociální dávky, na kterých je většina romských obyvatel města závislá, jsou stále poměrně vysoké a je velmi snadné na ně dosáhnout. V tomto případě mluvíme zejména o dávkách podporujících rodiny s dětmi. Není to však vždy pravidlem, i v letošním roce byli někteří Romové zaměstnáni v rámci programu nástrojů aktivní politiky zaměstnanosti Úřadu práce České republiky „Veřejně prospěšných prací“ u Služeb Města Milevska. Celoroční pracovní smlouvu má sedm obyvatel romského etnika, smlouvu na dobu určitou mají dva Romové.

V posledních několika letech nás velmi znepokojuje i otázka týkající se pronájmu městských bytů Romům. Romští nájemníci ve většině případů platí nepravidelně či neplatí vůbec nájemné, vodné, stočné, tím jim vznikají vysoké dluhy, které se nedaří splácet. Vzhledem k dobře navázané spolupráci terénní pracovníce s odborem investic a správy majetku Městského úřadu Milevsko se na takové obyvatele snažíme působit, motivujeme je ke splácení dluhů, k uzavírání splátkových kalendářů a k aktivní spolupráci s již právě zmíněným odborem Městského úřadu Milevsko. Bohužel se občas stává to, že se o zadluženosti včas nedozvíme a Romové přicházejí s tímto problémem až ve chvíli, kdy už jim hrozí vystěhování či jiné opatření vycházející z jejich jednání. Tento problém pak často bývá zpravidla neřešitelný. V roce 2015 měla jedna z rodin vyklidit byt na základě rozsudku okresního soudu, kterým tak bylo rozhodnuto ve věci podané žaloby na vyklizení bytu, nicméně rodina i nadále setrvává ve stávajícím bytě a odmítá jakoukoli možnost zprostředkování jiného ubytování. V Milevsku je mnoho romských rodin, které mají dluhy na nájmu a na službách, s některými z těchto rodin byla sepsána dohoda o uznání dluhu se splátkovým kalendářem, avšak většinou své závazky neplní, a to i přesto, že jsou opakovaně upozorňovány na následky svého jednání. Někteří romští obyvatelé, kteří mají dluhy vůči Městu Milevsku, byli v průběhu roku 2015 nebo stále jsou zaměstnáni v rámci programu nástrojů aktivní politiky zaměstnanosti Úřadu práce České republiky „Veřejně prospěšných prací“ u Služeb Města Milevska. Tito lidé dluhy vůči městu pravidelně spláceli, eventuálně ještě splácejí, nájem a dluhy na nájmu si nechali či nechávají srážet ze mzdy. Se všemi dlužníky je pracováno i nadále, jsou motivováni k tomu, aby dluh na nájmu spláceli a platili pravidelný měsíční nájem. Díky pravidelné spolupráci s dlužníky se v několika případech podařilo dluhy vůči městu snížit. Mnozí z klientů terénní pracovníce mají dluhy i na místních poplatcích za provoz systému nakládání s odpady. I v tomto případě je s dlužníky pravidelně pracováno, jsou motivováni ke splácení dluhů (i po menších, ale pravidelných částkách).

Vzhledem k výše uvedenému i nadále považujeme za nutnost spolupracovat s romskou komunitou, a to pravidelně a dlouhodobě, nikoli jen nárazově. Je důležité s rodinami pravidelně komunikovat, pomáhat jim při řešení neutěšené bytové situace, při hledání zaměstnání, podporovat a motivovat romské děti k tomu, aby studovaly a dostudovaly, zdůrazňovat jim důležitost a nutnost vzdělání, motivovat je k volnočasovým aktivitám, které by je zaujaly a odvedly od páčání trestné činnosti, která obecně ve společnosti v poslední době narůstá zejména u nezletilých a mladistvých, trestná činnost, které se dopouštějí, je stále více promyšlenější a brutálnější. Dále je nutné, aby terénní pracovníce pomáhala romské komunitě při vyřizování záležitostí ve veřejných institucích. Je velmi důležité, aby byla realizována prevence před rizikovými faktory, které komunitu ohrožují, a to před nevzdělaností, půjčkami, lichvou, kriminalitou, drogami, neplacením nájemného a podobně. Je důležité, aby romská populace věděla, že se může v případě jakéhokoliv problému obrátit na veřejné instituce, které jim pomohou problém řešit.

Celkovým cílem projektu je tedy udržení činnosti terénní sociální pracovníce se zaměřením na romskou komunitu, jejíž činnost spočívá v zajišťování komunikace a dalších vztahů romských komunit na území Milevska s orgány správy, samosprávy a jinými orgány a organizacemi, včetně návrhů příslušných opatření směřujících ke včlenění romských komunit do sociálních vazeb města Milevska, provádění potřebné poradenské a konzultační činnosti k romské problematice, řešení zásadních problémů romských komunit v oblasti občanského soužití, zaměstnanosti, vzdělání, sociální a dalších oblastech.

2. tabulka - Rozpočet projektu

Dotační program:	Podpora terénní práce
Název žadatele:	Město Milevsko
Název projektu:	Podpora terénní práce 2016
Rok, na který je dotace žádána:	2016 (01.01.2016 - 31.12.2016)

Nákladová položka	Rozpočet celého projektu (Kč)	Rozpočet dotace ÚV ČR (Kč)	Komentář pouze k položkám Rozpočtu dotace ÚV ČR - NUTNO VYPLNIT !!!
kancelářské potřeby	2 000,00	1 400,00	psací potřeby, papír, terénní deník, složky, obálky ...
vybavení DDHM do 40 tis. Kč	0,00	0,00	
materiálové náklady - přímá podpora	7 000,00	4 900,00	realizace volnočasových aktivit pro dospělé klienty a jejich děti: Velikonoční odpoledne zaměřené na tradice (pečení) - 500 Kč, Přivítání svátku jara - občerstvení pro děti - 250 Kč, Dětský den - balíčky pro děti - 1.000 Kč, Prázdninové vaření - 1.000 Kč, Dobrodružnou cestou do historie - občerstvení pro děti 250 Kč, Mikulášská besídka - balíčky pro děti - 2.000 Kč, Pečení vánočního cukroví - 1.500 Kč, Zdobení vánočních perníčků - 500 Kč
ostatní materiálové náklady	1 000,00	700,00	studijní materiály, texty, knihy ...
1.1. Materiálové náklady celkem	10 000,00	7 000,00	
energie	0,00	0,00	
1.2. Energie celkem	0,00	0,00	
opravy a udržování	0,00	0,00	
1.3. Opravy a udržování celkem	0,00	0,00	
cestovné tuzemské	2 000,00	1 400,00	cestovné v rámci ČR (na školení, semináře, jednání v institucích ...)
cestovné zahraniční	0,00	0,00	
1.4. Cestovné celkem	2 000,00	1 400,00	
telekomunikace a spoje	1 000,00	700,00	telekomunikační služby (poplatky za služební mobilní telefon)
nájemné	0,00	0,00	
právní a ekonomické služby	0,00	0,00	
školení a kurzy	6 000,00	4 200,00	školení, kurzy, odborné výcviky, semináře ...
pořízení DDNM do 60 tis. Kč	0,00	0,00	
služby - přímá podpora	8 000,00	5 600,00	služby poskytované domem dětí a mládeže a nízkoprahovým zařízením pro děti a mládež při realizaci volnočasových aktivit - 6.000 Kč, volnočasová aktivita - Výlet s dětmi ... (vstupné, jízdné) - 2.000 Kč
ostatní služby	0,00	0,00	
1.5. Ostatní služby celkem	15 000,00	10 500,00	
místní a správní poplatky	0,00	0,00	
1.6. Jiné provozní náklady celkem	0,00	0,00	
1. PROVOZNÍ NÁKLADY CELKEM	27 000,00	18 900,00	
hrubé mzdy/platy	242 040,00	169 428,00	hrubé mzdy
OON (DPČ/DPP)	0,00	0,00	
2.1. Mzdové náklady celkem	242 040,00	169 428,00	
odvody na sociální a zdravotní pojištění	82 294,00	57 606,00	sociální pojištění, zdravotní pojištění
2.2. Odvody na sociální a zdravotní pojištění	82 294,00	57 606,00	
ostatní sociální náklady	3 631,00	2 542,00	převody do fondu kulturních a sociálních potřeb, zákonné pojištění
2.3. Ostatní sociální náklady	3 631,00	2 542,00	
2. OSOBNÍ NÁKLADY CELKEM	327 965,00	229 576,00	
NÁKLADY CELKEM	354 965,00	248 476,00	
Podíl dotace		70,00%	

V Milevsku dne Razítko a podpis žadatele (statut. zástupce organizace)

V dne Podpis předsedy komise pro hodnocení projektů

3. tabulka - Přehled zaměstnanců projektu a celkových mezd pro rok 2016

Název žadatele:		Město Milevsko							
Název projektu:		Podpora terénní práce 2016							
Jméno a příjmení (pokud není známo při podání žádosti, vysvětlíte)	Funkce	Úvazek	Dosažené vzdělání	Délka odborné praxe	Mzda za 1 měsíc (Kč)	Počet měsíců	Mzda za rok - celkem (Kč)	Částka hrazená z dotace ÚV ČR za rok - celkem (Kč)	
1 Mgr. Jana Křihová, DiS.	referent OSV-TSP (viz pozn.)	plný (1)	VOŠ-DiS., VŠ-Mgr.	8 let	20 170	12	242 040,00	169 428,00	
2							0,00		
3 pozn.: referent odboru sociálních věcí - terénní sociální pracovník se zaměřením na romskou komunitu							0,00		
4							0,00		
5							0,00		
6							0,00		
7							0,00		
8							0,00		
9							0,00		
10							0,00		
11							0,00		
12							0,00		
13							0,00		
14							0,00		
15							0,00		
16							0,00		
17							0,00		
18							0,00		
19							0,00		
20							0,00		
21							0,00		
22							0,00		
23							0,00		
24							0,00		
25							0,00		
26							0,00		
27							0,00		
28							0,00		
29							0,00		
30							0,00		
Součet:							242 040,00	169 428,00	

Do této tabulky uvádějte údaje o všech zaměstnancích v pracovním poměru, kteří budou hrazeni v rámci projektu.

**4. tabulka - Ostatní osobní náklady - přehled dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr
a odměn pro rok 2016**

Název žadatele:	Město Milevsko
Název projektu:	Podpora terénní práce 2016

Dohoda o pracovní činnosti

	Jméno a příjmení (pokud není známo při podání žádosti, vysvětlte)	Funkce	Dosažené vzdělání	Délka odborné praxe (roky)	Odměna za 1hodinu (Kč)	Plánovaný počet hodin/ projekt (rok)	Odměna za rok - celkem (Kč)	Částka hrazená z dotace ÚV ČR za rok - celkem (Kč)
1	"Nepožádáme"						0,00	
2							0,00	
3							0,00	
4							0,00	
5							0,00	
6							0,00	
7							0,00	
8							0,00	
9							0,00	
10							0,00	
11							0,00	
12							0,00	
13							0,00	
14							0,00	
15							0,00	
Součet:							0,00	0,00

Dohoda o provedení práce

	Jméno a příjmení (pokud není známo při podání žádosti, vysvětlte)	Funkce	Dosažené vzdělání	Délka odborné praxe (roky)	Odměna za 1hodinu (Kč)	Plánovaný počet hodin/ projekt (rok)	Odměna za rok - celkem (Kč)	Částka hrazená z dotace ÚV ČR za rok - celkem (Kč)
1	"Nepožádáme"						0,00	
2							0,00	
3							0,00	
4							0,00	
5							0,00	
6							0,00	
7							0,00	
8							0,00	
9							0,00	
10							0,00	
11							0,00	
12							0,00	
13							0,00	
14							0,00	
15							0,00	
Součet:							0,00	0,00

Do této tabulky uvádějte údaje o všech zaměstnancích na DPČ a DPP, kteří budou hrazeni v rámci projektu.

**5. tabulka - Rozpočet projektu na rok 2016 podle zdrojů a přehled získaných finančních prostředků na projekt
v předchozích dvou letech**

Název žadatele:		Město Milevsko				
Název projektu:		Podpora terénní práce 2016				
		Rozpočet projektu na rok 2016 (Kč)			Kvalifikovaný odhad na rok, v němž je dotace žádána (Kč) - 2016	Skutečnost roku, které předchází rok, v němž je dotace žádána (Kč) - 2014
Požadavek na finanční prostředky od:		Běžné náklady			Odhad čerpání na projekt celkem	Čerpáno na projekt celkem
		Celkem	Provozní celkem	Osobní celkem		
1	Rada vlády pro zál. rom. menšiny ÚV ČR	248 476	18 900	229 576	200 000	174 518
2	MPSV					
3	Úřady práce					
4	MŠMT					
5	MZ					
6	MV					
7	MS					
8	Ostatní rezorty státní správy					
9	STÁTNÍ ROZPOČET CELKEM	248 476,00	18 900,00	229 576,00	200 000,00	174 518,40
10	Kraj					
11	Magistrát					
12	Obec	106 489	8 100	98 389	142 611	78 216
13	ÚZEMNÍ ROZPOČTY CELKEM	106 489,00	8 100,00	98 389,00	142 611,00	78 215,94
14	Prostředky EU					
15	Zahraniční granty mimo EU (EHP/Norsko, USA...)					
16	ZAHRA NIČNÍ ZDROJE CELKEM	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
17	Příjmy od klientů					
18	Členské příspěvky					
19	VLASTNÍ ZDROJE CELKEM	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
20	Fondy zdravotních pojišťoven					
21	Nadace zahraniční i tuzemské					
22	Sbírky					
23	Sponzorské dary					
24	Ostatní (příp. uvedte)					
25	OSTATNÍ ZDROJE CELKEM	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
26	CELKOVÉ NÁKLADY NA REALIZACI PROJEKTU	354 965,00	27 000,00	327 965,00	342 611,00	262 734,34
% účast RVZRM ÚV ČR na projektu		70,00%				
% účast státního rozpočtu na projektu		70,00%				