

**ŽÁDOST O NEINVESTIČNÍ DOTACI**  
**na program Úřadu vlády ČR**  
**Podpora terénní práce**  
**pro rok 2015**

Číslo žádosti <sup>1</sup>

Název žadatele ( <i>obec</i> ):	Město Milevsko
Sídlo:	nám. E. Beneše 420, 399 01 Milevsko
Okres, kraj:	Písek, jihočeský
Název projektu: (max. pět slov)	Podpora terénní práce 2015
Počet terénních pracovníků:	1
Celkový rozpočet:	347.070 Kč
Požadovaná dotace:	242.949 Kč

**Povinné přílohy:**

- tabulky č. 2-5
- bankovní identifikaci účtu (kopie smlouvy s bankou)<sup>2</sup>;
- čestné prohlášení o pravdivosti a úplnosti údajů;
- čestné prohlášení o bezdlužnosti;
- čestné prohlášení o zaslání projektu příslušnému krajskému koordinátorovi pro romské záležitosti;
- základní informace o externím supervizorovi;
- zdůvodnění záměru a popis lokality;
- ověřená kopie usnesení zastupitelstva k podání žádosti a schválení spoluúčasti;
- komunitní plán nebo jiný strategický dokument (schválený zastupitelstvem).

<sup>1</sup> Vyplňuje pracoviště SLP

<sup>2</sup> Nepřikládáte, pokud byla dotace poskytnuta na běžný kalendářní rok a nedošlo ke změně údajů v těchto dokumentech uvedených.

**1. Úplný název žadatele:**

Město Milevsko, nám. E. Beneše 420, 399 01 Milevsko

**2. Kontaktní adresa žadatele**

Ulice, č. p. / č. o.: nám. E. Beneše 420	IČ: 00249831
PSČ, Obec: 399 01 Milevsko	Kód okresu (LAU 1): 0314
Okres: Písek	Kraj: Jihočeský

**3. Bankovní spojení ČNB (číslo účtu/kód banky):**

94-2026271/0710

**4. Statutární zástupce obce:**

Titul, jméno, příjmení: Bc. Zdeněk Herout	
Funkce: starosta	
Telefon: 382 504 102	e-mail: zdenek.herout@milevsko-mesto.cz

**5. Pověřená kontaktní osoba (osoba pověřená vedením terénního pracovníka):**

Titul, jméno, příjmení: Ing. Ladislav Kotalík	
Funkce: vedoucí odboru sociálních věcí	
Telefon: 382 504 106	e-mail: ladislav.kotalik@milevsko-mesto.cz

**6. Osoba zodpovědná za účtování dotace:**

Titul, jméno, příjmení: Bc. Eva Fořtová	
Funkce: zástupce vedoucího odboru finančního, hlavní účetní	
Telefon: 382 504 126	e-mail: eva.fortova@milevsko-mesto.cz

## 7. Přehled majetkových vztahů k jiným osobám

### 7.1 Osoby s podílem v organizaci\*:

Nepřichází v úvahu.

### 7.2 Osoby, v nichž má organizace podíl, a výše tohoto podílu\*:

SPOS Milevsko s.r.o. – výše podílu 100 %

Služby Města Milevska, spol. s r.o. – výše podílu 100 %

### 7.3 Osoby, které jsou s žadatelem o dotaci v obchodním vztahu, a mají z jeho podnikání nebo jiné výdělečné činnosti prospěch, který se liší od prospěchu, který by byl získán mezi nezávislými osobami v běžných obchodních vztazích za stejných nebo obdobných podmínek\*:

Nepřichází v úvahu.

\* *Nepřichází-li v úvahu, uveďte se tato skutečnost.*

## 8. Odůvodnění žádosti

### 8.1 Cíl projektu a jeho stručný obsah:

(podrobný popis projektu uveďte v příloze *Zdůvodnění záměru a popis lokality*, která je na konci této žádosti)

Celkovým cílem projektu je udržení činnosti terénního sociálního pracovníka se zaměřením na romskou komunitu, jehož činnost spočívá v zajišťování komunikace a dalších vztahů romských komunit na území Milevska s orgány správy, samosprávy a jinými orgány a organizacemi, včetně návrhů příslušných opatření směřujících ke včlenění romských komunit do sociálních vazeb města Milevska, provádění potřebné poradenské a konzultační činnosti k romské problematice, řešení zásadních problémů romských komunit v oblasti občanského soužití, zaměstnanosti, vzdělání, sociální a dalších oblastech.

Zdůvodnění záměru a popis lokality je uveden v příloze žádosti.

### 8.2 Pokud žádáte o dotaci již opakovaně, popište/uveďte, jakým způsobem se práce terénního pracovníka osvědčila, jaké měla pro vás konkrétní přínosy a jaká máte očekávání pro rok 2015.

Terénní pracovnice působí v Milevsku již od února roku 2005, kdy byla tato pracovní pozice zcela nově zřízena, na konci srpna 2007 nastoupila na zmíněnou pracovní pozici terénní pracovnice nová a působí zde do dnešní doby. Proces navázání důvěry a kontaktu s romskými obyvateli města nebyl zpočátku jejího působení vůbec jednoduchý, protože obyvatelé romského etnika byli zvyklí na předchozí pracovníci, se kterou se radili a řešili své starosti a problémy necelé tři roky. Dnes již ale můžeme s velkou jistotou říci, že Romové

v Milevsku jsou na stávající terénní pracovníci zvyklí, svěřují se jí se svými problémy, starostmi, ale i radostmi, navázání vzájemného kontaktu je naprosto bezproblémové.

Od počátku realizace programu terénní pracovníce usiluje o předcházení vzniku problémů romské komunity a zároveň řeší již vzniklé problémy. Při své práci se ale stále setkává s tím, že pokud se romské komunitě vyjde při řešení problémů vstříc, je vše v pořádku, v opačném případě je vše špatně, někteří romští obyvatelé vidí v neposkytnutí pomoci rasismus a diskriminaci. Nicméně vždy dojde k vyjasnění situace a nalezení způsobu vhodného řešení. Mnozí obyvatelé romského etnika se aktivně snaží s pomocí terénní pracovníce své problémy řešit, a pokud je problém vyřešen, je spokojenost na obou stranách. U mnohých romských rodin se daří snižovat jejich zadluženost, rodiny se učí, jak hospodařit se svými příjmy, seznamují se svými právy a povinnostmi, postupně nalézají důležitost vzdělání, školní docházka dětí je poměrně pravidelná, děti docházejí k terénní pracovníci na přípravu na vyučování, aktivně se zúčastňují volnočasových aktivit ...

Při realizaci terénní práce v Milevsku je velkou pomocí znalost romské komunity, její důkladné zmapování, pochopení vztahů mezi rodinami a mimo jiné je to i znalost romské historie, romských tradic a kultury.

Příchozí rok 2015 s sebou opět přináší ještě větší očekávání než rok 2014. I nadále mezi očekávání patří úsilí o zmírňování důsledků problémů romské komunity, podpora a motivace jednotlivých členů romské komunity k zapojení se do pracovního procesu, ke splácení dluhů na nájmu, na vodném, stočném, na místních poplatcích za provoz systému nakládání s odpady. Terénní pracovníci bude realizována prevence před rizikovými faktory, kterými je romská komunita v Milevsku ohrožována, a to hlavně před neplacením nájemného a nesplácením dluhu na nájmem, před nevzdělaností, kriminalitou, lichvou ... Terénní pracovníce bude pokračovat v motivování romských dětí k tomu, aby studovaly a dostudovaly. I v roce 2015 bude věnovat velkou pozornost přípravě romských dětí na školní vyučování. V letošním roce, a to i o letních prázdninách, o tuto aktivitu projevovali a i nadále projevují zájem nejen děti samotné, ale i jejich rodiče, a to je velký posun oproti předchozím rokům realizace projektu. Zmíněná aktivita je zaměřena na samotnou přípravu dětí na vyučování (psaní úkolů, příprava učení a učebních pomůcek) a na doučování (zaměřeno na slabé stránky dětí, které je třeba posilovat a zdokonalovat). Příprava dětí na vyučování přináší své výsledky v pozitivním slova smyslu. Doufáme, že tato aktivita bude i nadále pravidelná a intenzivní tak jako dosud, chceme ji zachovat i nadále. Za velmi důležité pokládáme i stimulaci romských dětí a jejich rodičů k volnočasovým aktivitám, jejichž realizace je romskými klienty kladně hodnocena.

### **8.3 Popis vedení terénního pracovníka a jeho zařazení do struktury obecního úřadu, jeho odborné vedení, zajištění odborné supervize a jeho úkoly dle komunitního plánu (konceptního řešení).**

Terénní pracovníce je součástí organizační struktury Městského úřadu Milevsko, je zařazena na odbor sociálních věcí, jejím vedením je pověřený vedoucí odboru sociálních věcí. Terénní pracovníce vede v rámci své činnosti kontaktní knihu, záznamy o postupu práce s klientem či klienty a terénní deník. Při realizaci volnočasových aktivit je vždy pořízena i fotografická dokumentace. Práce terénní pracovníce je pravidelně konzultována s vedoucím odboru sociálních věcí Městského úřadu Milevsko. Terénní pracovníce dojíždí čtyřikrát za rok na individuální supervizi do Písku do Arkády, sociálně psychologického centra. Terénní pracovníce si plní úkoly vyplývající, jak z její pracovní náplně, tak i z Komunitního plánu sociálních služeb ORP Milevsko 2012.

**8.4 Popis způsobu realizace spolupráce obce a terénního pracovníka s jinými institucemi a orgány veřejné správy a neziskovým sektorem. Uveďte zejména příklady plánovaného (stávajícího) propojení poskytovaných služeb pro příslušníky Romské menšiny na lokální úrovni.**

Terénní pracovnice, v rámci své činnosti, úzce spolupracuje s orgánem sociálně právní ochrany dětí a s kurátorem pro děti a mládež, s kurátorem pro dospělé. Při řešení problémů, které se vyskytnou v romské komunitě, intenzivně spolupracuje s vedením Města Milevska, s vedoucím odboru sociálních věcí Městského úřadu Milevsko a s ostatními referenty odboru sociálních věcí Městského úřadu Milevsko. Dále se zde musíme zmínit i o spolupráci s Úřadem práce České republiky, s kontaktním pracovištěm v Milevsku, s Krajským úřadem Jihočeského kraje v Českých Budějovicích, s Policií České republiky, s Okresními soudy, s Probační a mediační službou České republiky, pracoviště Písek (od 2012 je spolupráce intenzivní), s občanským sdružením RUBIKON Centrum, s romským mentorem Matějem Šarközim. Ve věci bytové problematiky spolupracuje terénní pracovnice s odborem investic a správy majetku Městského úřadu Milevsko. Dále spolupracuje se zdravotními a školskými zařízeními (základní školy, střední školy, střední odborná učiliště, dětské domovy, výchovné ústavy, dětské psychiatrické léčebny, s dětskými lékaři ...), se sociálně psychologickým centrem ARKÁDA v Písku i s jeho detašovaným pracovištěm v Milevsku a s romským občanským sdružením Bachtale Vasta – Šťastné ruce. Na základě této spolupráce jsou hledána vhodná řešení problémů a následně jsou tato řešení problémů realizována.

Od března 2012 terénní pracovnice intenzivně spolupracovala s organizací RUBIKON centrum v rámci realizace projektu „Romové pomáhají Romům“. Její činnost spočívala ve vyhledávání Romů, kteří mají problémy s dluhy (ocitli se v dluhové pasti) a na základě konzultace s nimi a vyhodnocení jejich situace jim zprostředkovala kontakt s romským mentorem Matějem Šarközim, který jim poskytl základní poradenství týkající se dluhové problematiky. V případě zájmu jim pomáhal se zajištěním dokumentů a jiných podkladů důležitých pro možné oddlužení či nalezení jiného řešení a následně jim zprostředkoval kontakt s právními zástupci či poradci, kteří se specializují právě na dluhovou problematiku. Ke dni 30.04.2014 tento projekt skončil, bohužel se nepodařilo zajistit potřebné finanční prostředky k tomu, aby i realizován i po tomto datu. Do projektu bylo zapojeno šest Romů a dvěma z nich bylo povoleno oddlužení, ostatní čekají na rozhodnutí. Nicméně spolupráce s touto organizací pokračuje i nadále.

I v roce 2014 terénní pracovnice navázala spolupráci s Hanou Forejtovou a Vilémem Finkem z Domu dětí a mládeže v Milevsku a s Marcelou Brčkovou z Mateřské školy Kytička v Milevsku, s jejichž pomocí realizuje volnočasové aktivity pro dospělé klienty a jejich děti.

**8.5 Uveďte a v kladném případě doložte, zda máte terénní program registrovaný jako sociální službu dle zákona č. 108/2006 Sb., o sociálních službách, ve znění pozdějších předpisů.**

Nemáme terénní program registrovaný jako sociální službu dle zákona č. 108/2006 Sb., o sociálních službách, ve znění pozdějších předpisů.

**8.6 Přiložte komunitní plán (zřetelně vyznačte tu jeho část, ve které se řeší integrace romských lokalit včetně terénní práce) nebo strategii řešení sociální inkluze vyloučených romských lokalit vaší obce (dokumenty schválené zastupitelstvem). Pozor: Požadovaným dokumentem není Koncepce prevence kriminality. Žádáte-li o dotaci poprvé, přiložte alespoň koncepční návrh řešení. Předkládané komunitní**

**plány a koncepční záměry musí být účinné a musí se vztahovat i na předpokládanou dobu realizace projektu.**

Komunitní plán sociálních služeb ORP Milevsko 2012 přikládáme v příloze, zároveň v příloze přikládáme i ověřenou kopii výpisu z usnesení Zastupitelstva města Milevska, které schválilo Komunitní plán sociálních služeb ORP Milevsko 2012.

## **9. Stanovení základních úkolů terénních pracovníků**

**9.1 Pracovní náplň terénního pracovníka** (Těžištěm terénní práce, tj. cca 70 % času, je přímá práce s klientem, tj. že pomáhající vyhledává potenciální účastníky projektu v jejich přirozeném prostředí a společná setkání tak obvykle neprobíhají na půdě organizace, která terénního sociálního pracovníka/terénního pracovníka zaměstnává. Tento způsob práce umožňuje kontakt s lidmi, kteří z různých důvodů sami institucionální pomoc nevyhledávají, případně z počátku i odmítají. Návštěvy v domácnostech uživatelů v rámci práce v přirozeném prostředí poskytují příležitost ke spolupráci s celou rodinou a širším společenstvím. Práce jiného druhu nelze hradit z dotace!)

- vykonává činnost terénního sociálního pracovníka se zaměřením na romskou komunitu v souladu s podmínkami a metodikami vydanými pro tuto činnost Úřadem vlády České republiky, zpracovává podklady v rámci dotačního titulu, zaměřeného na tuto činnost,
- práce v terénu (depistáž, návštěvy v rodině, návštěvy škol, zdravotnických zařízení ...),
- mapování komunity se všemi problémy jejích členů a navrhování optimálních řešení problémů jednotlivců i celé komunity,
- v rámci této činnosti úzce spolupracuje s orgány sociálně-právní ochrany dětí,
- zabezpečuje funkci opatrovníka pro děti a mladistvé, pro které je soudem určeno opatrovníkem město Milevsko,
- poskytuje poradenskou činnost občanům na úseku sociální péče (v oblasti zadluženosti, exekuce, pomoc s řešením bytové otázky ...),
- shromažďuje a připravuje podklady pro rozpočet města podle rozpočtové skladby ve svěřených kapitolách a předává je ke zpracování příslušnému zaměstnanci,
- spolupracuje na vytvoření střednědobého plánu rozvoje sociálních služeb,
- spolupracuje s ostatními zaměstnanci sociálního odboru,
- spolupracuje s Odborem sociálních věcí a zdravotnictví Krajského úřadu Jihočeského kraje a dalšími subjekty na úseku sociálně-právní ochrany dětí,
- zpracovává podklady k materiálům rady a zastupitelstva města,
- spolupracuje se zdravotnickými (dohled nad dodržováním termínů zdravotních prohlídek a očkování ...) a školskými zařízeními, soudy, úřady, občanskými sdruženími, Policií ČR, Probační a mediační službou,
- prevence v oblasti drog,
- řešení kázeňských problémů,
- práce s rodinami, řešení tíživých životních situací – jako prostředník mezi občanem a orgánem státní správy či jinou institucí.

**9.2 V případě, že hodláte zaměstnat více terénních pracovníků, je nutné stanovit úkoly pro každého z nich zvlášť, pokud se tyto úkoly liší. Označení terénních pracovníků musí být shodné s tabulkami č. 3 a 4**

V současné době máme v plánu zaměstnat pouze jednoho terénního sociálního pracovníka.

**10. Uveďte počet terénních pracovníků/terénních sociálních pracovníků v jednotlivých letech a od kterého roku jste zapojeni v tomto programu:**

Rok prvního zařazení do programu	2005
----------------------------------	------

Rok	2010	2011	2012	2013	2014
Počet TP <sup>2</sup>	1	1	1	1	1
Výše dotace (Úřadu vlády ČR)	221.880 Kč	184.578 Kč	235.624 Kč	177.000 Kč	175.000 Kč

**11. Uveďte, na jaké období dotaci žádáte (podmínkou je, že terénní pracovník v tomto období bude zaměstnán):**

Dotaci žádáme na období od 01.01.2015 do 31.12.2015.

<sup>2</sup> uveďte i terénní pracovníky, zaměstnané vaším úřadem i v případě nepodpory Úřadem vlády nebo neúčasti v dotačním programu Podpora terénní práce ÚV.

## 12. Rozpočet projektu dle účelu - Rozpis položek uznatelných nákladů

Položka	celkový rozpočet	požadovaná dotace	Poznámka (podrobné zdůvodnění případně uveďte v příloze)
a) Osobní náklady	322.070 Kč	225.449 Kč	Mzda, sociální pojištění, zdravotní pojištění, zákonné pojištěním převody SF
b) Provozní náklady	6.000 Kč	4.200 Kč	Cestovné, telekomunikační služby, kancelářské potřeby
c) Náklady spojené s rozšiřováním a prohlubováním kvalifikace terénního pracovníka	2.000 Kč	1.400 Kč	Školení, kurzy, výcviky
d) Úhrada poplatků za účast na konferencích a seminářích			
e) Nákup odborné literatury	2.000 Kč	1.400 Kč	Studijní materiály, texty, knihy ...
f) Náklady spojené s motivací klientů	15.000 Kč	10.500 Kč	Volnočasové aktivity pro dospělé klienty a jejich děti
g) Náklady spojené s údržbou a drobnými opravami obydlí klientů			
h) Náklady spojené s řešením problémů v působnosti terénního pracovníka			
<b>NÁKLADY CELKEM</b>	<b>347.070 Kč</b>	<b>242.949 Kč</b>	
<b>Poměr dotace vůči celkovému rozpočtu projektu (v %)</b>	<b>100%</b>	<b>70 %</b>	

V Milevsku dne 06.10.2014

.....  
Podpis statutárního zástupce  
a razítko



## Čestné prohlášení o pravdivosti a úplnosti údajů

Žadatel, který vydává prohlášení:

Jméno a příjmení statutárního zástupce žadatele: Bc. Zdeněk Herout .....

Žadatel: Město Milevsko .....

Adresa/Sídlo: Město Milevsko, nám. E. Beneše 420, 399 01 Milevsko .....

Kontakt tel.: 382 504 102 ..... e-mail: zdenek.herout@milevsko-mesto.cz

IČ/DIČ: 00249831/CZ00249831 .....

Název projektu: Podpora terénní práce 2015 .....

Prohlašuji, že všechny uvedené údaje v žádosti a přílohách žádosti jsou pravdivé a úplné. Svým podpisem stvrzuji závazný zájem obce o poskytnutí dotace z programu Podpora terénní práce 2015.

Dne: 06.10.2014

Podpis statutárního zástupce  
a razítko:

## Čestné prohlášení o bezdlužnosti žadatele

Žadatel, který vydává prohlášení:

Jméno a příjmení statutárního zástupce žadatele: Bc. Zdeněk Herout

Název žadatele: Město Milevsko

Adresa/Sídlo: Město Milevsko, nám. E. Beneše 420, 399 01 Milevsko

Kontakt tel.: 382 504 102 e-mail: zdenek.herout@milevsko-mesto.cz

IČ/DIČ: 00249831/CZ00249831

Název projektu: Podpora terénní práce 2015

Prohlašuji, že žadatel ke dni podání žádosti nemá žádné splatné závazky ve vztahu ke státnímu rozpočtu, ke státním fondům, zdravotní pojišťovně, nebo rozpočtu územního samosprávného celku.

Dne: 06.10.2014

Podpis statutárního zástupce  
a razítko:

**Prohlášení o zaslání projektu příslušnému krajskému koordinátorovi  
pro romské záležitosti**

Právnícká osoba, která vydává prohlášení:

Jméno a příjmení statutárního zástupce: Bc. Zdeněk Herout

Žadatel: Město Milevsko

Adresa/Sídlo: Město Milevsko, nám. E. Beneše 420, 399 01 Milevsko

Kontakt tel.: 382 504 102 e-mail: zdenek.herout@milevsko-mesto.cz

IČ/DIČ: 00249831/CZ00249831

Název projektu: Podpora terénní práce 2015

Prohlašuji, že žadatel ke dni podání žádosti zaslal projekt příslušnému krajskému koordinátorovi pro romské záležitosti.

Dne: 06.10.2014

Podpis statutárního zástupce  
a razítko:

## Základní informace o externím supervizorovi<sup>3</sup>

<b>Titul, jméno a příjmení</b>	Mgr. Andrea Vondrášková Veselá
<b>Stručné profesní curriculum vitae</b> (vzdělání, akademické a vědecké hodnosti, dosavadní odborná, výzkumná, pedagogická činnost, odborné výcviky, autorské vybrané publikace vztahující se k tématu):	
<b>Vzdělání:</b> jednooborová pedagogika, Filozofická fakulta UK, absolvovala 1996 jednooborová psychologie, Filozofická fakulta UK, absolvovala 2011	
<b>Praxe:</b> 1997 - 2001 Arkáda – sociálně psychologické centrum, funkce vedoucí Kontaktního centra 2001 – dosud Arkáda – sociálně psychologické centrum, funkce vedoucí organizace a psychoterapeut 1998 – externě pracuje jako lektor preventivních programů pro studenty středních a vyšších odborných škol 2002 – externě pracuje jako lektor preventivních a vzdělávacích programů např. pro kurátory, metodiky prevence, pedagogy, zdravotní sestry atd. 2002 – externě pracuje jako lektor programů přípravy pro budoucí osvojitele a pěstouny 2002-2005 – externě vyučovala psychologii na Vyšší odborné škole filmové v Písku	
<b>Lektorská praxe:</b> preventivní programy pro studenty SŠ (30-ti hodinové tzv. peer programy) – odučeno cca 600 hodin vzdělávací programy pro pedagogy, např. dvoudenní školení pro metodiky prevence v celém Jihočeském kraji – odučeno 150 hodin programy přípravy pro budoucí pěstouny a osvojitele (30-ti hodinové kursy) – odučeno cca 500 hodin	
<b>Odborné výcviky:</b> 2000 Výcvik v systemickém přístupu k psychoterapii, ISZ Praha, 400 hod. 2001 Výcvikový kurz telefonické krizové intervence, Remedium Praha, 100 hod. 2002 Supervizní výcvik, ISZ Praha, 100 hod. 2003 Poradenská propedeutika I., AMRP Praha, 36 hod. 2004 Výcvik supervizorů, Remedium Praha, 150 hod. 2004 Trauma, Remedium Praha, 40 hod. 2004 Rodina v procesu změny, Prostor Praha, PhDr. Vyhnálková, 48 hod. 2005 Umění terapie, ISZ Praha, 250 h. (pokračovací výcvik, získání akreditace pro oblast zdravotnictví), právě dokončuje	
<b>Členství v:</b> České systemické společnosti, České asociaci psychoterapeutů, České asociaci pracovníků Linek důvěry, Asociaci manželských a rodinných poradců	
<b>Publikace:</b> Vondrášková a kol.: Sociální práce s uživateli drog, s. 212 – 225, In: O. Matoušek a kol.: Sociální práce v praxi. Portál, Praha 2005. Vondrášková, A., Pešek, R. et al. Drogová závislost aneb Rychlý běh na krátkou trať. Arkáda, Písek 2007.	
<b>Prohlášení supervizora</b>  Potvrzuji, že jsem ochoten zaštitit realizační tým odbornou supervizí.  dne: 06.10.2014                      podpis / razítko.....	

<sup>3</sup> Supervize je strukturované uvažování nad konkrétními problémovými situacemi, které vznikly v interakci jednotlivého pracovníka s uživateli, případně s příbuznými uživatele nebo i s dalšími pracovníky, přičemž těžiště procesu spočívá ve vzdělávání (rozvoji kompetence) pracovníka, zatímco prvek kontroly je méně výrazný.

## Zdůvodnění záměru a popis lokality

**Zdůvodnění záměru, popis vyloučených romských lokalit a navržených klíčových aktivit (jasný a srozumitelný popis situace v obci a jasný, srozumitelný návrh jejího řešení), které má obec v rámci působení terénního pracovníka v úmyslu realizovat. Odhadovaný počet příslušníků lokality, vymezení základních problémů, sociální a ekonomický stav atd.**

Ke dni 30.09.2014 žije v Milevsku či je zde přihlášeno k pobytu dle podkladů terénní sociální pracovnice celkem 158 Romů, z tohoto počtu je 69 žen a 89 mužů. V okolí Milevska žije cca 54 romských obyvatel (o kterých víme). Ve skutečnosti je však počet romských obyvatel města a okolí daleko vyšší. Milevští Romové mají mnoho příbuzných, kteří se v Milevsku zdržují na dlouhodobých návštěvách, jedná se zejména o příbuzné ze Slovenska. Dále se zde vyskytují občané, kteří nemají České občanství a nemají zde trvalý pobyt. Na Střední odborné škole a Středním odborném učilišti v Milevsku studují romští studenti, kteří trvale bydlí mimo Milevsko, přes týden jsou však ubytováni na Domově mládeže v Milevsku, jež k této škole patří. Počet obyvatel romského etnika v posledních letech stále vzrůstá. Příčinou tohoto vzrůstu i nadále zůstává to, že mladá generace romských dívek a chlapců zakládá své rodiny poměrně v nízkém věku.

Romové v Milevsku žijí v několika lokalitách, a to v ulici Masarykova číslo popisné 164, Husovo náměstí číslo popisné 391, Sokolovská číslo popisné 619, Švermova číslo popisné 1551, Pod Stádionem číslo popisné 1137, B. Němcové číslo popisné 869, Libušina číslo popisné 1401, Čs. armády číslo popisné 776, P. Bezruče číslo popisné 775. Největší lokalitou z výše zmíněných, kterou budeme popisovat následně je ulice Masarykova číslo popisné 164. Jedná se o dům, který tvoří dva trakty, říká se mu Reicherák, ještě před sedmi lety byl dům jeho okolními obyvateli nazýván „domem hrůzy“. V současné době v tomto domě bydlí převážně romští obyvatelé, objevují se zde problémy s nezaměstnaností, s dluhy na nájmu a na poplatcích za odvoz odpadu, dluhy na zálohách na elektřinu, místy se vyskytují i problémy s exekucí, jsou zde lidé, kteří mají převážně ukončené základní vzdělání a rodiny s více dětmi, závislé na sociálních dávkách. V zadním traktu domu jsou byty o velikosti 1+1, v předním traktu jsou byty o velikosti 2+1 a 1+1. Počet romských obyvatel v tomto domě se během roku 2014 pohybuje prozatím ve výši od 59 do 91 obyvatel (počet romský obyvatel přesahuje počet obyvatel neromských). V bytech je zavedena elektřina (měřič), tekoucí voda, teplá voda, byty jsou vytápěny akumulacími kamny.

I v letošním roce můžeme s jistotou říci, že milevská romská populace není tolik početná jako v jiných městech a lokalitách, ale i tento počet stačí k tomu, aby nás neustále znepokojovala otázka týkající se rasismu, rasové nesnášenlivosti a sociálního vyloučení. S těmito problémy se Romové potýkají při hledání zaměstnání. Setkáváme se s tím i při pohybu Romů v centru města, při kulturních akcích, při začlenění romských občanů do společnosti. Tyto problémy se objevují už poměrně dlouhou dobu i mezi dětmi v mateřských školách, na základních a středních školách.

V předchozích letech jsme v žádostech o neinvestiční dotaci uváděli, že úroveň vzdělání milevské romské populace je jednou z věcí, která nás trvale znepokojuje a že vzdělání zde nemá poměrně žádnou hodnotu, Romové ho nevnímají jako nutnost a že stále nenalezlo svoji důležitost. Nyní však, ale musíme uvést, že se postoj Romů ke vzdělání začíná tak trochu měnit, docházka dětí základních škol na vyučování je poměrně pravidelná. Rodiče i děti samotné mají v posledních třech letech velký zájem o pomoc s přípravou na vyučování. Ve školním roce 2014/2015 nastoupilo na základní školy v Milevsku osm romských dětí (do druhé třídy dvě děti, do třetí třídy dvě děti, do třídy čtvrté jedno dítě, do třídy páté dvě

děti a do třídy šesté nastoupilo jedno dítě). Dvě děti, jež mají trvalý pobyt v Milevsku, nastoupily do druhé třídy na základní školu v Bernarticích. Všem zmíněným dětem pomáhá terénní pracovníce nebo v průběhu října 2014 začne pomáhat s přípravou na vyučování. Docházka dětí na Střední odborné učiliště je ale stále problematická a velmi nepravidelná, rodiče své děti v záškoláctví podporují, kryjí a nedocházení svých dětí do školy omlouvají nedůvěryhodnými omluvenkami. Ve školním roce 2014/2015 nastoupil do druhého ročníku Středního odborného učiliště Milevsko, na obor Kuchařské práce, pouze jeden romský milevský chlapec.

V romské komunitě se vyskytují potíže i s výchovou dětí. Rodiče nedovedou dětem hodnotně vyplnit volný čas, nepodporují své děti ve volnočasových aktivitách. Z tohoto důvodu jsme začali s realizací volnočasových aktivit pro dospělé klienty a jejich děti. Volnočasové aktivity jsou realizovány v Milevsku od roku 2012, s dětmi i s dospělými klienty jsme například vyráběli nástěnné draky za prstových barev, keramické výrobky, svíčky, navštívili jsme ZOO a další. Volnočasové aktivity jsme realizovali i v roce 2013 (výroba postaviček z marcipánu, pečení a zdobení vánočního cukroví ...), a to i přes nedostatek finančních prostředků a v jejich realizaci pokračujeme i v letošním roce (výroba velikonočních zajíčků, zdobení vajíček, výroba přáníček z papíru). Těchto aktivit se účastnili jak klienti dospělí, tak i jejich děti (v průměru 20 romských klientů na jednu aktivitu).

Jedním z největších problémů, se kterým se Romové v Milevsku neustále potýkají, je nezaměstnanost. Mnozí Romové nemají k zaměstnání příliš velkou motivaci, což je mimo jiné i důsledek toho, že sociální dávky, na kterých je většina romských obyvatel města závislá, jsou stále poměrně vysoké. Jedná se zejména o dávky podporující rodiny s dětmi. Není to však vždy pravidlem, i v letošním roce byli někteří Romové zaměstnáni v rámci programu nástrojů aktivní politiky zaměstnanosti Úřadu práce České republiky „Veřejně prospěšných prací“ u Služeb Města Milevska nebo vykonávali veřejnou službu. Přes Svazek obcí Milevska byli do konce června 2014 na základě § 78 zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů, zaměstnáni dva Romové, jejichž náplní práce bylo zajištění úklidu a pořádku dvoutraktového domu v ulici Masarykova v Milevsku. Celoroční pracovní smlouvu má šest obyvatel romského etnika, smlouvu na dobu určitou má jeden Rom.

V posledních několika letech nás velmi znepokojuje i otázka týkající se pronájmu městských bytů Romům. Romští nájemníci ve většině případů platí nepravidelně či neplatí vůbec nájemné, vodné, stočné, tím jim vznikají vysoké dluhy, které se nedaří splácet. Vzhledem k dobře navázané spolupráci terénní pracovníce s odborem investic a správy majetku Městského úřadu Milevsko se na takové obyvatele snažíme působit, motivujeme je ke splácení dluhů, k uzavírání splátkových kalendářů a k aktivní spolupráci s již právě zmíněným odborem Městského úřadu Milevsko. Bohužel se občas stává to, že se o zadluženosti včas nedozvíme a Romové přicházejí s tímto problémem až ve chvíli, kdy už jim hrozí vystěhování či jiné opatření vycházející z jejich jednání. Tento problém pak často bývá zpravidla neřešitelný. V roce 2014 došlo k vystěhování jedné romské rodiny, rodina nyní bydlí na ubytovně v jiném městě, do Milevska však neustále dojíždí a s terénní pracovnící řeší své problémy. Třem rodinám byl v roce 2014 Radou města Milevska přidělen jiný městský byt. V Milevsku je mnoho romských rodin, které mají dluhy na nájmu a na službách, s některými z těchto rodin byla sepsána dohoda o uznání dluhu se splátkovým kalendářem, avšak většinou své závazky neplní, a to i přesto, že jsou opakovaně upozorňovány na následky svého jednání. Někteří romští obyvatelé, kteří mají dluhy vůči Městu Milevsku, byli v průběhu roku 2014 nebo stále jsou zaměstnáni v rámci programu nástrojů aktivní politiky zaměstnanosti Úřadu práce České republiky „Veřejně prospěšných prací“ u Služeb Města Milevska. Tito lidé dluhy vůči městu pravidelně spláceli, eventuálně ještě splácejí, nájem a dluhy na nájmu si nechali či nechávají srážet ze mzdy. Se všemi dlužníky je pracováno i nadále, jsou motivováni k tomu, aby dluh na nájmu spláceli a platili pravidelný měsíční nájem. Díky pravidelné spolupráci s dlužníky se v několika případech podařilo dluhy vůči městu snížit. Mnozí z klientů terénní pracovníce mají dluhy i na místních poplatcích za provoz systému nakládání s odpady. I v tomto případě je s dlužníky pravidelně pracováno, jsou motivováni ke splácení dluhů (i po menším, ale pravidelných částkách).

Vzhledem k výše uvedenému i nadále považujeme za nutnost spolupracovat s romskou komunitou, a to pravidelně a dlouhodobě, nikoli jen nárazově. Je důležité s rodinami pravidelně komunikovat, pomáhat jim při řešení neutěšené bytové situace, pomáhat jim při hledání zaměstnání, podporovat a motivovat romské děti k tomu, aby studovaly a dostudovaly, zdůrazňovat jim důležitost a nutnost vzdělání, motivovat je k volnočasovým aktivitám, které by je zaujaly a odvedly od páchání trestné činnosti, která obecně ve společnosti v poslední době narůstá u nezletilých a mladistvých, trestná činnost, které se dopouštějí, je stále více promyšlenější a brutálnější. Dále je nutné, aby terénní pracovník pomáhal romské komunitě při vyřizování záležitostí ve veřejných institucích. Je důležité, aby byla realizována prevence před rizikovými faktory, které komunitu ohrožují, a to před nevzdělaností, půjčkami, lichvou, kriminalitou, drogami, neplacením nájemného a podobně. Je důležité, aby romská populace věděla, že se může v případě jakéhokoliv problému obrátit na veřejné instituce, které jim pomohou problém řešit.

Celkovým cílem projektu je tedy udržení činnosti terénního sociálního pracovníka se zaměřením na romskou komunitu, jehož činnost spočívá v zajišťování komunikace a dalších vztahů romských komunit na území Milevska s orgány správy, samosprávy a jinými orgány a organizacemi, včetně návrhů příslušných opatření směřujících ke včlenění romských komunit do sociálních vazeb města Milevska, provádění potřebné poradenské a konzultační činnosti k romské problematice, řešení zásadních problémů romských komunit v oblasti občanského soužití, zaměstnanosti, vzdělání, sociální a dalších oblastech.

**2. tabulka - Rozpočet projektu pro rok 2015 dotačního programu Podpora terénní práce (struktura dle vyhlášky 504/2002 Sb.)**

Název žadatele:	Město Milevsko
Název projektu:	Podpora terénní práce 2015

Nákladová položka		Rozpočet celého projektu na rok 2015 (Kč)	Rozpočet dotace ÚV ČR na rok 2015 (Kč)	Slovní komentář pouze k položkám Rozpočtu dotace ÚV ČR - NUTNO VYPLNIT !!!
<b>1. Provozní náklady celkem (Kč)</b>		<b>25 000,00</b>	<b>17 500,00</b>	
<b>1.1. Materiálové náklady celkem</b>		<b>4 000,00</b>	<b>2 800,00</b>	
z toho	potraviny	0,00	0,00	
	kancelářské potřeby	2 000,00	1 400,00	psací potřeby, papír do tiskárny, terénní deník, dopis. obálky ...
	vybavení DDHM do 40 tis. Kč	0,00	0,00	
	odborná literatura	2 000,00	1 400,00	studijní materiály, texty, knihy ...
	ostatní materiálové náklady	0,00	0,00	
<b>1.2. Nemateriálové náklady celkem</b>		<b>6 000,00</b>	<b>4 200,00</b>	
<b>1.2.1. cestovné celkem</b>		<b>2 000,00</b>	<b>1 400,00</b>	
z toho	cestovní náhrady zaměstnanců	2 000,00	1 400,00	cestovné v rámci ČR (na školení, ...)
	cestovné klientů	0,00	0,00	
<b>1.2.2. ostatní služby celkem</b>		<b>4 000,00</b>	<b>2 800,00</b>	
z toho	telefony	2 000,00	1 400,00	telekomunikační služby
	poštovné	0,00	0,00	
	ostatní spoje	0,00	0,00	
	školení a kurzy	2 000,00	1 400,00	školení, kurzy, odborné výcviky
	jiné ostatní služby	0,00	0,00	
<b>1.3. Jiné provozní náklady celkem - konkretizujte</b>		<b>15 000,00</b>	<b>10 500,00</b>	
	poplatky	0,00	0,00	
	občerstvení na plánovaných akcích	0,00	0,00	
	náklady spojené se zajištěním volnočasových aktivit pro dospělé klienty a jejich děti	15 000,00	10 500,00	
		0,00	0,00	
<b>2. Osobní náklady celkem (Kč)</b>		<b>322 070,00</b>	<b>225 449,00</b>	
<b>2.1. Mzdové náklady celkem</b>		<b>235 080,00</b>	<b>164 556,00</b>	
z toho	hrubé mzdy	235 080,00	164 556,00	mzda
	OOH na DPČ	0,00	0,00	
	OOH na DPP	0,00	0,00	
	ostatní mzdové náklady	0,00	0,00	
<b>2.2. Odvody na sociální a zdravotní pojištění</b>		<b>86 990,00</b>	<b>60 893,00</b>	
z toho	pojistné ke mzdám	86 990,00	60 893,00	
	pojistné k DPČ	0,00	0,00	
	pojistné k DPP	0,00	0,00	
	ostatní pojistné	0,00	0,00	
<b>2.3. Ostatní sociální náklady</b>		<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	
z toho	ostatní sociální náklady	0,00	0,00	
<b>Celkové náklady</b>		<b>347 070,00 Kč</b>	<b>242 949,00 Kč</b>	
<b>V procentech</b>		<b>100%</b>	<b>70%</b>	

V.....dne.....Podpis žadatele (statut. zástupce obce).....Razítko

V.....dne.....Podpis předsedy komise pro hodnocení projektů.....



### 3. tabulka - Přehled zaměstnanců projektu a celkových mezd pro rok 2015

Název žadatele:		Město Milevsko							
Název projektu:		Podpora terénní práce 2015							
	Jméno a příjmení (pokud není známo při podání žádosti, vysvětlíte)	Funkce	Úvazek	Dosažené vzdělání	Délka odborné praxe	Mzda za 1 měsíc (Kč)	Počet měsíců	Mzda za rok - celkem (Kč)	Částka hrazená z dotace ÚV ČR za rok - celkem (Kč)
1	Mgr. Jana Křhová, DiS.	referent OSV-TSP (viz pozn.)	plný (1)	VOŠ-dis., VŠ-Mgr.	7let,2 měs.	19 590	12	235 080,00	164 556,00
2								0,00	
3	pozn.: referent odboru sociálních věcí - terénní sociální pracovník se zaměřením na romskou komunitu								
4								0,00	
5								0,00	
6								0,00	
7								0,00	
8								0,00	
9								0,00	
10								0,00	
11								0,00	
12								0,00	
13								0,00	
14								0,00	
15								0,00	
16								0,00	
17								0,00	
18								0,00	
19								0,00	
20								0,00	
21								0,00	
22								0,00	
23								0,00	
24								0,00	
25								0,00	
26								0,00	
27								0,00	
28								0,00	
29								0,00	
30								0,00	
Součet:						235 080,00		235 080,00	164 556,00

Do této tabulky uvádíte údaje o všech zaměstnancích v pracovním poměru, kteří budou hrazeni v rámci projektu.

**4. tabuľka - Ostatní osobní náklady - přehled dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr  
a odměn pro rok 2015**

Název žadatele:	Město Milevsko
Název projektu:	Podpora terénní práce 2015

**Dohoda o pracovní činnosti**

	Jméno a příjmení (pokud není zadáno při podání žádosti, vyplňte)	Funkce	Dosažené vzdělání	Délka odborné praxe (roky)	Odměna za 1hodinu (Kč)	Plánovaný počet hodin/ projekt (rok)	Odměna za rok - celkem (Kč)	Částka hrazená z dotace ÚV ČR za rok - celkem (Kč)
1	"Nepožadujeme"						0,00	
2							0,00	
3							0,00	
4							0,00	
5							0,00	
6							0,00	
7							0,00	
8							0,00	
9							0,00	
10							0,00	
11							0,00	
12							0,00	
13							0,00	
14							0,00	
15							0,00	
Součet:							0,00	0,00

**Dohoda o provedení práce**

	Jméno a příjmení (pokud není zadáno při podání žádosti, vyplňte)	Funkce	Dosažené vzdělání	Délka odborné praxe (roky)	Odměna za 1hodinu (Kč)	Plánovaný počet hodin/ projekt (rok)	Odměna za rok - celkem (Kč)	Částka hrazená z dotace ÚV ČR za rok - celkem (Kč)
1	"Nepožadujeme"						0,00	
2							0,00	
3							0,00	
4							0,00	
5							0,00	
6							0,00	
7							0,00	
8							0,00	
9							0,00	
10							0,00	
11							0,00	
12							0,00	
13							0,00	
14							0,00	
15							0,00	
Součet:							0,00	0,00

Do této tabulky uvádějte údaje o všech zaměstnancích na DPČ a DPP, kteří budou hrazeni v rámci projektu.

**5. tabulka - Rozpočet projektu na rok 2015 podle zdrojů a přehled získaných finančních prostředků na projekt  
v předchozích dvou letech**

Název žadatele:		Město Milevsko				
Název projektu:		Podpora terénní práce 2015				
Požadavek na finanční prostředky od:		Rozpočet projektu na rok 2015 (Kč)			Kvalifikovaný odhad na rok, v němž je dotace žádána (Kč)	Skutečnost roku, který předchází rok, v němž je dotace žádána (Kč)
		Běžné náklady		Odhad čerpání na projekt celkem	Čerpáno na projekt celkem	
1	Rada vlády pro zál. rom. menšiny ÚV ČR	Celkem	Provozní celkem	Osobní celkem		
2	MPSV	242 949	17 500	225 449	175 000	175 375
3	Úřady práce					
4	MŠMT					
5	MZ					
6	MV					
7	MS					
8	Ostatní rezorty státní správy					
9	STÁTNÍ ROZPOČET CELKEM	242 949	17 500	225 449	175 000	175 375
10	Kraj					
11	Magistrát					
12	Obec	104 121	7 500	96 621	156 747	75 161
13	ÚZEMNÍ ROZPOČTY CELKEM	104 121	7 500	96 621	156 747	75 161
14	Prostředky EU					
15	Zahraniční granty mimo EU (EHP/Norsko, USA...)					
16	ZAHRAŇIČNÍ ZDROJE CELKEM	0	0	0	0	0
17	Příjmy od klientů					
18	Členské příspěvky					
19	VLASTNÍ ZDROJE CELKEM	0	0	0	0	0
20	Fondy zdravotních pojišťoven					
21	Nadace zahraniční i tuzemské					
22	Sbírký					
23	Sponzorské dary					
24	Ostatní (příp. uvedte)					
25	OSTATNÍ ZDROJE CELKEM	0	0	0	0	0
26	CELKOVÉ NÁKLADY NA REALIZACI PROJEKTU	347 070	25 000	322 070	331 747	250 536
% účast RVZRM ÚV ČR na projektu		70%				
% účast státního rozpočtu na projektu		70%				